

חשמל ישיר מדיניות פרטיות - מועמדים לעבודה

מדיניות פרטיות זו ("המדיניות") נועדה להסדיר את אופן האיסוף, השימוש, השמירה והשיתוף של מידע אישי אודות מועמדים לעבודה בחברת חשמל ישיר רשת שיווק לציוד חשמל 2010 בע"מ, יחד עם כלל החברות הקשורות בה ("המועמדים" ו-"החברה" או "אנו", בהתאמה).

מדיניות זו נועדה להבטיח את שמירת פרטיותם של המועמדים ואת עיבוד המידע האישי בהתאם להוראות הדין החל, לרבות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ותקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז-2017.

מדיניות זו חלה על כל מידע אישי הנאסף והמעובד על ידי החברה במסגרת תהליך גיוס לעבודה, מרגע קבלת קורות החיים ועד לסיום ההליך, לרבות מידע שנשמר לאחר מכן, בין היתר לצורך בחינת מועמדות עתידית.

המונח "מידע אישי" משמעותו נתון המאפשר זיהוי של אדם בין אם במישרין ובין אם בעקיפין. לדוגמה, מזהה מקוון (כדוגמת IP), ת.ז., שם, כתובת, דוא"ל, נתון פיננסי, נתון בריאותי, וכו'.

השימוש בלשון זכר הינו לנוחות בלבד והאמור להלן חל על כל המינים. כמו כן, האמור במדיניות זו בלשון יחיד – אף רבים במשמע.

חשוב לציין כי המועמדים אינם מחויבים על פי דין למסור לחברה כל מידע אישי, עם זאת, על החברה לאסוף חלק מן המידע האישי אודות המועמדים על מנת לעבד ולבחון את בקשת ההעסקה, וככל ותבחר שלא לספק מידע זה, הליך המיון וההשמה שלך עלול להיפגע.

במידה ובעקבות תהליך הגיוס מועמד יתקבל לעבודה או יועסק בדרך אחרת על ידי החברה, המידע האישי שנאסף במהלך תהליך הגיוס יהיה כפוף למסמכי המדיניות הפנימיים של החברה למול עובדיה.

1. סוגי המידע האישי הנאסף על ידי החברה:

החברה אוספת ומעבדת מידע אישי אודות מועמדים לעבודה לשם ניהול הליך הגיוס, הערכת התאמה לתפקיד, עמידה בדרישות הדין ושמירה על תקינות תהליכי המיון. המידע הנאסף עשוי לכלול בין היתר:

- פרטים מזהים ופרטי קשר – כדוגמת שם מלא, מספר תעודת זהות, כתובת, טלפון ודוא"ל.
- מידע ורקע הנוגעים לתעסוקת המועמד והתאמתו - כדוגמת נתוני השכלה, ניסיון תעסוקתי, תפקידים קודמים, הכשרות מקצועיות והמלצות.
- מידע הנמסר על ידיך ונאסף במהלך הליך הגיוס - תוצאות ראיונות, מבדקי התאמה, חוות דעת של מראיינים ומנהלים.
- מידע שמועבר על ידי צדדים שלישיים – חברות המבצעות מבדקי אמינות, חברות השמה, מכוני מיון, או ממליצים שסופקו על ידי המועמד.
- כל מידע נוסף שמסר המועמד מרצונו החופשי במסגרת הליך הגיוס.

החברה אינה דורשת למסור "מידע בעל רגישות מיוחדת" (כגון מידע אישי המתייחס למצב בריאותי של אדם), אלא אם הדבר נדרש על פי דין ולצורך קידום תהליך ההעסקה בלבד, לדוגמה כאשר נדרש מבדק אמינות לטובת תפקיד ייעודי הדורש הערכה זו, וככל ואתה מוסר לחברה מידע שכזה אחר, הרי שאתה עושה זאת לפי שיקול דעתך ומרצונך החופשי.

2. מטרות האיסוף והעיבוד של המידע האישי על ידי החברה:

החברה תעשה שימוש במידע האישי לצורך:

- בחינת התאמת המועמד למשרה המבוקשת;
- ניהול קשר עם המועמד במהלך הליך הגיוס;
- אימות הפרטים שנמסרו על ידי המועמד וקבלת חוות דעת מממליצים;
- קיום דרישות הדין, לרבות בתחום שוויון הזדמנויות בעבודה; ו-
- שמירת פרטי מועמדים לתקופה סבירה לצורך הצעת משרות עתידיות.

3. שיתוף מידע אישי עם צדדים שלישיים:

החברה רשאית לשתף מידע אישי אודות מועמדים במידה הנדרשת עם הגורמים הבאים בלבד:

- ספקי שירותים המסייעים בניהול הליכי גיוס, לרבות חברות השמה, חברות המבצעות מבדקי אמינות, מערכות ניהול מועמדים ומכוני מיון;
- חברות בנות ו/או חברות הקשורות לחברה לצורך ניהול פעילותה העסקית;
- יועצים משפטיים או גורמים מוסמכים אחרים, ככל שנדרש לפי דין או לצורך הגנה על זכויות החברה; ו-
- רשויות מוסמכות.

החברה נוקטת באמצעים הרלוונטיים בכדי לוודא כי כל גורם חיצוני לו מועבר מידע אישי אודות מועמדים מחויב לשמור עליו בסודיות, להשתמש בו אך ורק למטרה שלשמה נמסר ולפעול בהתאם להוראות החברה ולדין החל.

4. משך שמירת מידע אישי ואבטחתו:

מידע האישי אודות מועמדים יישמר על ידי החברה כל עוד הוא נדרש לצורך ניהול הליך הגיוס או בהתאם לחובות החברה לפי דין כגון הגנה מפני הליכים משפטיים ולאחר מכן יימחק או יעבור אנונימיזציה. החברה נוקטת באמצעים טכנולוגיים וארגוניים נאותים לשם הגנה על המידע האישי מפני גישה, שימוש, שינוי או חשיפה בלתי מורשית, בהתאם לדרישות הדין.

5. זכויות המועמדים ופניות בנושא מדיניות זו:

בכפוף להוראות הדין החל, המועמדים יכולים לבקש לממש זכויות מסוימות ביחס למידע האישי שהחברה מחזיקה ומעבדת אודותיהם:

- הזכות לבקש גישה ולעיין במידע האישי; ו-
- הזכות לתקן מידע אישי שאיננו נכון ו/או אינו מעודכן.

זכויות אלו אינן מוחלטות ולא תמיד החברה תהיה חייבת להיענות לבקשה. עם זאת, כל בקשה שתוגש תיבחן על ידי החברה בהתאם לחובותיה לפי דין ותענה כנדרש וכמתחייב.

לפניות לחברה:

- חשמל ישיר רשת שיווק לציוד חשמל 2010 בע"מ;
- בכתובת שדרות נתיבי הים, פארק נמלי ישראל, אשדוד, ישראל;
- ובכתובת בדוא"ל avishag@yashir-group.co.il.